

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
детский сад № 4 (МДОАУ д/с № 4)

Амурская область, г.Зея, мкр. Светлый д.54 тел. (41658) 3-19-64 E-mail: alionushka.zeya@yandex.ru

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
Протокол № 1 от 31 августа 2021 года



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОАУ д/с № 4
Н.А. Шевцова
Приказ № 51/1-од от 31.08.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
Муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения детского сада № 4

г.Зея, 2021 год

1.Общее положения

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», Законом Амурской области от 07.07.2004 г. № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в Муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детском саду № 4 (далее МДОАУ д/с № 4) города Зеи.

1.2.Квотирование рабочих мест в МДОАУ д/с № 4 проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3.Квота для приема на работу инвалидов в МДОАУ д/с № 4 составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом организации по мере их создания.

2.Обязанности организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий организацией.

2.2. Делопроизводитель организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Делопроизводитель организации ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих.

3.Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида (ИПРА) и рекомендаций к труду.

3.2. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист организации направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Зеи и иные организации.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. Учреждение, неправомерно отказавшее инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение и ее разработке является локальным нормативным актом МДОАУ д/с № 4, принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
